bep Bolsa de Emprego Público

Detalhe de Oferta de Emprego

Caracterização da Oferta

Código da Oferta: OE202210/0870

Tipo Oferta: Mobilidade Interna

Estado: Ativa

Nível Orgânico: Câmaras Municipais

Orgão / Serviço: Câmara Municipal da Lousã

Regime: Carreiras Não Revistas

Carreira: Bombeiros Sapadores Comandos

Categoria: Qualquer

Grau de Complexidade: 0

Remuneração: posição remuneratória correspondente à situação jurídico-funcional de origem.

Suplemento Mensal: 0.00 EUR

Caracterização do Posto de Trabalho: conteúdo funcional Constante do Anexo I, a que se refere o artigo 5.º do Decreto-Lei n.º 106/2002, de 13 de abril, na sua redação atualizada, designadamente, funções integrado no corpo de bombeiros diretamente associadas à sua especialidade; emergência pré-hospitalar; prevenção e segurança contra incêndios; socorros a náufragos e buscas subaquáticas; busca e salvamento; condução e manutenção de veículos; exercer as demais funções, procedimentos, tarefas ou atribuições cometidas por lei ou determinação superior.

Requisitos de Admissão

Relação Júridica: Nomeação definitiva

CTFP por tempo indeterminado

Requisitos para a Constituição de Relação Jurídica:

a) Nacionalidade Portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, convenção internacional ou lei especial;

b) 18 anos de idade completos;

c) Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar;

d) Robustez física e perfil psíquico indispensável ao exercício das funções;

e) Cumprimento das leis de vacinação obrigatória.

Habilitação Literária: 12º ano (ensino secundário)

Locais de Trabalho

Local Trabalho	Nº Postos	Morada	Localidade	Código Postal	Distrito	Concelho
Câmara Municipal da Lousã	4	Rua Dr. João Santos		3200953 LOUSÃ	Coimbra	Lousã

Total Postos de Trabalho: 4

Nº de Vagas/ Alterações

Formação Profissional

Outros Requisitos: 6.1. Ser detentor de relação jurídica de emprego público, por tempo indeterminado;
6.2. Estar em efetividade de funções na carreira e categoria de bombeiro sapador, para a referência A) e na carreira de bombeiro sapador e categoria de Subchefe de 2.ª classe, para a referência B);
6.3. Habilitação Académica – 12.º ano de Escolaridade ou curso que lhe seja equiparado, sem possibilidade de substituição do nível habilitacional, por formação ou experiência profissional.

Formalização das Candidaturas

Envio de Candidaturas para: http://recrutamento.cm-lousa.pt

Contacto: 239990370

Data Publicitação: 2022-10-31

Data Limite: 2022-11-15

Texto Publicado

Jornal Oficial e Orgão de Comunicação Social:

Texto Publicado em Jornal Oficial: AVISO Luís Miguel Correia Antunes, Presidente da Câmara Municipal da Lousã, torna público, que o Município da Lousã pretende recrutar trabalhadores da carreira de bombeiro sapador, com recurso a mobilidade entre órgãos ou serviços, nos termos dos artigos 92º e seguintes do Anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua atual redação, aplicável por força do disposto no artigo 2.º do Decreto-lei 106/2002 de 13 de abril, que estabeleceu o Estatuto de Pessoal dos Bombeiros Profissionais da Administração Local, nos seguintes termos: 1. Modalidades de mobilidade: mobilidade na categoria 2. Identificação dos postos de trabalho, carreira/categoria: Referência A) - 3 trabalhadores da carreira e categoria de bombeiro sapador; Referência B) - 1 trabalhador da carreira de bombeiro sapador e categoria de Subchefe de 2.ª classe. 3. Remuneração: posição remuneratória correspondente à situação jurídico-funcional de origem. 4. Caracterização dos postos de trabalho (Referências A) e B)): conteúdo funcional Constante do Anexo I, a que se refere o artigo 5.º do Decreto-Lei n.º 106/2002, de 13 de abril, na sua redação atualizada, designadamente, funções integrado no corpo de bombeiros diretamente associadas à sua especialidade; emergência pré-hospitalar; prevenção e segurança contra incêndios; socorros a náufragos e buscas subaquáticas; busca e salvamento; condução e manutenção de veículos; exercer as demais funções, procedimentos, tarefas ou atribuições cometidas por lei ou determinação superior. 5. Local de trabalho: Área do Município da Lousã. 6. Requisitos exigidos: 6.1. Ser detentor de relação jurídica de emprego público, por tempo indeterminado; 6.2. Estar em efetividade de funções na carreira e categoria de bombeiro sapador, para a referência A) e na carreira de bombeiro sapador e categoria de Subchefe de 2.ª classe, para a referência B); 6.3. Habilitação Académica – 12.º ano de Escolaridade ou curso que lhe seja equiparado, sem possibilidade de substituição do nível habilitacional, por formação ou experiência profissional. 6.4. Experiência comprovada em funções nas áreas descritas em 2. e 4. 7. Seleção dos candidatos: será feita com base na análise do curriculum vitae, complementada com entrevista profissional de seleção (sendo apenas convocados para a realização de entrevista os candidatos que preencham os requisitos de admissão e selecionados na avaliação curricular). 8. Júri dos procedimentos: Presidente: Pedro Tiago Sousa Santa, Comandante, em substituição, do Corpo Municipal da Lousã 1º Vogal Efetivo: Maria Manuela Simões Ferraz, Coordenadora da Unidade de Florestas e Desenvolvimento Rural, em regime de substituição, do Município da Lousã; 2º Vogal Efetivo: Diana Cristina Montenegro Ribeiro, Técnica Superior, na Unidade Jurídica e de Recursos Humanos, da Divisão Administração e Finanças do Município da Lousã Vogais suplentes: Sara Sofia Correia Mendes, Chefe da Divisão Administração e Finanças, em regime de substituição, do Município da Lousã e José Carlos Marques da Silva, Coordenador Municipal da Proteção Civil do Município de Oliveira do Hospital. Nas faltas e impedimentos o Presidente do júri é substituído pelo 1º vogal efetivo. 9. Prazo para a apresentação de candidatura: 10 dias úteis a contar da data da publicitação do presente Aviso na Bolsa de Emprego Público. 10. Forma de apresentação da candidatura: A candidatura é formalizada em http://recrutamento.cm-lousa.pt/, através do preenchimento do formulário de candidatura, bem como a entrega da documentação que o deve acompanhar. 11. O formulário deve ser acompanhados da seguinte documentação: 11.1. Documento comprovativo da posse das habilitações literárias exigidas; 11.2. Curriculum vitae, atualizado e detalhado, com documentação de suporte; 11.3. Documentos comprovativos das ações de formação profissionais frequentadas, de onde conste a data de realização e duração das mesmas; 11.4. Declaração, emitida pelo serviço em que o candidato se encontra a exercer funções públicas, devidamente autenticada e atualizada, da qual conste, de forma inequívoca, a modalidade de relação jurídica de emprego público que detém, da categoria/carreira de que é titular e descrição das funções que exerce, a posição e o nível remuneratório e o correspondente montante pecuniário e a avaliação de desempenho obtida nos últimos três ciclos avaliativos. 12. Publicitação: 12.1. A presente oferta será publicitada na Bolsa de Emprego Público, em www.bep.gov.pt. 12.2. As atas do júri, designadamente a ata onde constam os parâmetros de avaliação e respetiva ponderação de cada um dos métodos de seleção, a grelha classificativa e o sistema de valoração final, são publicitadas em http://recrutamento.cm-lousa.pt/ e são facultadas aos candidatos sempre que solicitadas. 13. Na tramitação dos presentes procedimentos de recrutamento serão cumpridas as disposições constantes do RGPD - Regulamento Geral sobre Proteção de Dados, relativamente ao tratamento de dados. A Política de Privacidade do Município da Lousã pode ser consultada no site do Município, em www.cm-lousa.pt. Paços do Município, 31 de outubro 2022 O Presidente da Câmara Municipal Luís Miguel Correia Antunes

Observações