

ATA N.º 4

Procedimento para recrutamento de trabalhadores da carreira de Assistente Operacional, para a área Auxiliar Educação, com recurso a mobilidade entre órgãos ou serviços, na modalidade de mobilidade na categoria

----- Ao vigésimo terceiro dia do mês de junho do ano dois mil e vinte e seis, reuniu o júri do procedimento para recrutamento de um trabalhador da carreira/categoria de Assistente Operacional, auxiliar de educação, com recurso a mobilidade entre órgãos ou serviços, na modalidade de mobilidade na categoria, afetar à Serviço de Educação da Divisão de Educação e Intervenção Comunitária do Departamento de Desenvolvimento Territorial e Humano do Município da Lousã.-----

----- O Júri nomeado pelo Despacho do Senhor Presidente de seis de março de dois mil e vinte e seis é composto por Carlos Manuel Monteiro Baptista, Chefe da Educação e Intervenção Comunitária, em regime de substituição, do Departamento de Desenvolvimento Territorial e Humano do Município da Lousã, na qualidade de Presidente do Júri, Fátima Gracinda Gonçalves dos Santos da Costa, Técnica Superior do Serviço de Educação da Divisão de Educação e Intervenção Comunitária do Departamento de Desenvolvimento Territorial e Humano do Município da Lousã e Diana Cristina Montenegro Ribeiro, Chefe da Unidade de Recursos Humanos, em regime de substituição, do Departamento de Administrativo e Financeiro do Município da Lousã, na qualidade de 2.ª vogal efetiva.-----

----- A presente reunião teve por objetivo proceder à valoração da Entrevista Profissional de Seleção (EPS) do candidata única aprovada, em sede de avaliação curricular, ao procedimento e, finda a aplicação dos métodos de seleção, efetuar a lista de ordenação da referida candidata aprovada nos métodos.-----

----- Aberta a reunião, o júri deliberou, e após realização da EPS, atribuir ao candidato único a classificação constante da tabela seguinte: -----

Nome do candidato	Parâmetros				Resultado Final
	a)	b)	c)	d)	
Ilda Sandra de Freitas Aguiam	12	12	12	12	12 valores

Em que:-----

- a) Experiência profissional; -----
- b) Motivação para a função;-----
- c) Capacidade de expressão e de comunicação;-----

d) Capacidade de relacionamento interpessoal.-----

----- Anexam-se, à presente ata, a grelha individual, referente à apreciação do desempenho do candidato único na Entrevista Profissional de Seleção.-----

----- Finda a aplicação dos métodos de seleção e face às classificações obtidas, o Júri deliberou proceder à elaboração de lista de ordenação final do candidato único, resultante da aplicação da média aritmética ponderada das classificações quantitativas obtidas em cada método de seleção realizados, através da aplicação da fórmula: $OF = (AC \times 45\%) + (EPS \times 55\%)$ e é expressa na escala classificativa de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas.-----

Nome do candidato	Resultado final dos métodos seleção		
	Avaliação Curricular (AC)	Entrevista Profissional de Seleção (EPS)	Resultado Final (ACx45%) + (EPSx55%)
Ilda Sandra de Freitas Aguiar	14,00 valores	12,00 valores	12,90 valores

----- Neste seguimento, deliberou não proceder à notificação do candidato, em sede de audiência de interessados, nos termos da alínea f) do n.º 1 do artigo 124.º do Código do Procedimento Administrativo, na sua redação atual, uma vez que a decisão é favorável à candidata única ao procedimento.-----

----- Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião, da qual foi lavrada a presente ata, que vai ser assinada por todos os membros do Júri. -----

----- Todas as deliberações foram tomadas por unanimidade. -----

O JÚRI,



Carlos Manuel Monteiro Baptista



Fátima Gracinda Gonçalves dos Santos da Costa



Diana Cristina Montenegro Ribeiro

PROCEDIMENTO CONCURSAL DE MOBILIDADE PARA RECRUTAMENTO

1 ASSISTENTE OPERACIONAL (auxiliar educação)

GRELHA DE AVALIAÇÃO DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS)

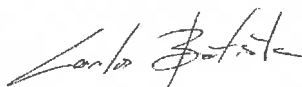
Os parâmetros abaixo indicados são valorizados através dos níveis classificativos elevado – 20 valores, bom – 16 valores, suficiente – 12 valores, reduzido – 8 valores e insuficiente – 4 valores. O resultado final da EPS será de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas, e é obtido através da média aritmética simples das classificações obtidas nos parâmetros a avaliar (ATA nº 1 de 05.07.2024)

Candidato: Ilda Sandra de Freitas Aguiam	Data: 11.09.2024
---	-------------------------

PARÂMETRO	AVALIAÇÃO QUANTITATIVA	AVALIAÇÃO QUALITATIVA
Experiência profissional	A candidata evidenciou ter experiência nas áreas associadas ao posto de trabalho, tendo demonstrado conhecimentos ao nível da área da educação vertente de necessidade especiais.	12
Motivação para a função	Demonstrou motivação ao nível suficiente para o desenvolvimento das funções inerentes ao posto de trabalho. Apresentou como principal motivação para se ter candidatada, o facto de querer trabalhar com o Município da Louçã, por ter mudado a residência para o concelho limítrofe	12
Capacidade de expressão e de comunicação	Demonstrou ter uma capacidade de expressão e de comunicação adequada.	12
Capacidade de relacionamento interpessoal	Revelou ter uma adequada compreensão das normas de relacionamento no local de trabalho, projetou capacidade em adotar comportamentos adequados atinentes à necessidade de trabalhar em equipa e de relacionamento entre colegas e capacidade de relacionamento interpessoal.	12
AVALIAÇÃO FINAL (média aritmética da avaliação quantitativa dos parâmetros)	Genericamente, a candidata demonstrou ter um perfil adequado ao que se prende para ocupação do posto de trabalho.	12

Lousã, 23 de junho de 2026

O Júri do procedimento



Carlos Manuel Monteiro Baptista



Fátima Gracinda Gonçalves dos Santos da Costa



Diana Cristina Montenegro Ribeiro

