



feud
OR
A

Ata n.º 5

Procedimento concursal comum com vista ao recrutamento de 1 Técnico Superior, a afetar Unidade de Recursos Humanos da Divisão de Administração e Finanças, do Município da Lousã, na área de recursos Humanos

----- Ao terceiro dia do mês de fevereiro de dois mil e vinte e cinco, no edifício dos Paços do Concelho, reuniu o júri do procedimento concursal para o exercício de funções públicas por tempo indeterminado, de um Técnico Superior, para exercer funções na Unidade de Recursos Humanos da Divisão de Administração e Finanças, do Município da Lousã, composto por Sara Sofia Correia Mendes, Chefe da Divisão de Administração e Finanças, do Município da Lousã, na qualidade de Presidente do Júri, Diana Cristina Montenegro Ribeiro, Chefe da Unidade de Recursos Humanos, da Divisão de Administração e Finanças do Município da Lousã, na qualidade de 1.º vogal efetiva, e Maria Elisabete Calçada Ventura, Técnico Superior da Unidade de Recursos Humanos, da Divisão de Administração e Finanças do Município da Lousã, na qualidade de 2.º vogal efetiva.-----

----- A reunião teve como objetivo integrar os resultados obtidos pelos candidatos aprovados ao segundo método de seleção, realizado por entidade especializada externa, Avaliação Psicológica/Entrevista de Avaliação de Competências.-----

----- Aberta a reunião o Júri procedeu, conforme o estatuído no artigo 21.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro, à integração dos resultados obtidos pelos candidatos no segundo método de seleção aplicável, nos termos previstos pelas alíneas b) e d) do n.º 1 do artigo 17.º da referida Portaria, designadamente a Avaliação Psicológica e Entrevista de Avaliação de Competências, que constam do anexo à presente Ata, que dela fazem parte integrante.-----

----- O Júri deliberou, nos termos das alíneas a) e b) do n.º 4, do artigo 21.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro, que "É excluído do procedimento concursal o candidato que tenha obtido uma valorização inferior a 9,5 valores num dos métodos ou fases, não lhe sendo aplicado o método ou fase seguintes; Que tenha obtido um juízo de Não Apto num dos métodos de seleção ou numa das suas fases", e que também são excluídos do procedimento os candidatos que não comparecerem à prova.-----

----- O Júri deliberou, conforme previsto no artigo 22.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro, afixar a lista dos resultados obtidos no segundo método de seleção, em local visível e público no edifício da Câmara Municipal da Lousã e disponibilizar na página eletrónica do Município da Lousã.-----



----- Neste seguimento, deliberou o Júri que aos candidatos aprovados no segundo método de seleção, deva ser aplicado o terceiro método de seleção facultativo,

Avaliação Curricular/Prova de Conhecimentos Escrito e Oral.-----

----- O Júri deliberou, ainda, em cumprimento do disposto no n.º 3 e 4 do artigo 15.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, que os candidatos admitidos ao método de **avaliação curricular**, e que serão devidamente notificados por e-mail ao abrigo do disposto no artigo 6º da Portaria n.º 233/2022, de 09/09, deverão apresentar, no prazo de **5 dias úteis**, após a notificação, os documentos comprovativos de factos, por eles referidos no curriculum vitae, que possam relevar para a apreciação do seu mérito e que se encontram deficientemente comprovados, sob pena de não serem considerados aquando da aplicação do método de seleção.-----

----- O Júri deliberou, ainda, convocar o candidato admitido, em conformidade com o disposto no final do n.º 3 do artigo 16.º da Portaria n.º 233/2022, de 06/09, para a realização do terceiro método de seleção, a saber **Prova de Conhecimentos Escrita e Oral (PCEO)**, em que irá realizar-se no dia **11 de fevereiro de 2025**, e proceder à sua notificação nos termos do disposto no artigo 6º da Portaria n.º 233/2022, de 09/09.-----

----- Todas as deliberações foram tomadas por unanimidade. -----

----- Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião de que foi lavrada a presente ata que vai ser assinada por todos os membros do Júri.-----

O JÚRI,

Sara Sofia Correia Mendes

Diana Cristina Montenegro Ribeiro

Maria Elisabete Calçada Ventura



Ata n.º 5 - Anexo

Procedimento concursal comum com vista ao recrutamento de 1 Técnico Superior, a afetar Unidade de Recursos Humanos da Divisão de Administração e Finanças, do Município da Lousã, na área de recursos Humanos

I - Lista de resultados ao 2.º método de seleção Avaliação Psicológica (AP):

N.º de candidaturas	Nome	Resultados AP
PC_TS_RH50/2024	Adriana Flávia Santos Roque	Apto
PC_TS_RH53/2024	Joana Isabel Simões Ferreira	Apto
PC_TS_RH6/2024	Sónia Catarina Castro Baptista Cardoso	Faltou
PC_TS_RH56/2024	Sónia Catarina dos Anjos de Jesus	Apto

II – Lista de resultados ao 2.º método de seleção Entrevista de Avaliação de Competências (EAC):

N.º de candidaturas	Nome	Resultados EAC
PC_TS_RH70/2024	Isaura Isabelina Ferreira Fernandes	15,14 valores

III - Lista de candidatos admitidos ao 3.º método de seleção facultativo Avaliação Curricular (AC):

N.º de candidaturas	Nome
PC_TS_RH50/2024	Adriana Flávia Santos Roque
PC_TS_RH53/2024	Joana Isabel Simões Ferreira
PC_TS_RH56/2024	Sónia Catarina dos Anjos de Jesus

IV - Lista de candidatos admitidos ao 3.º método de seleção facultativo Prova de Conhecimentos Escrita e Oral (PCEO):

N.º de candidaturas	Nome
PC_TS_RH70/2024	Isaura Isabelina Ferreira Fernandes

O JÚRI,

Sara Sofia Correia Mendes

Diana Cristina Montenegro Ribeiro

Maria Elisabete Calçada Ventura